



FUTABA

**Kodex chování pro dodavatele**

Leden 2026

Futaba Czech, s.r.o.

# Obsah

I.	Úvod .....	3
II.	Kodex chování pro dodavatele.....	3
1.	Práva zaměstnanců a lidská práva .....	3
a.	Dětské práce a mladiství pracovníci.....	3
b.	Nucená práce.....	4
c.	Práva žen.....	4
d.	Rovné zacházení a nediskriminace .....	4
e.	Etický nábor .....	4
f.	Spravedlivé zacházení a prevence obtěžování .....	5
g.	Svoboda sdružování.....	5
h.	Pracovní doba .....	5
i.	Mzdy a benefity .....	5
j.	Práva menšin a domorodých obyvatel.....	5
k.	Práva k půdě, lesním a vodním zdrojům a ochrana před nuceným vystěhováním.....	5
l.	Využití soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek .....	6
2.	Zdraví a bezpečnost, vhodné pracovní podmínky .....	6
a.	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a prevence rizik .....	6
b.	Prevence, připravenost a reakce na mimořádné události .....	6
c.	Řízení incidentů .....	6
d.	Pracovní podmínky .....	7
3.	Životní prostředí .....	7
a.	Systém environmentálního managementu .....	7
b.	Snižování emisí skleníkových plynů (GHG).....	7
c.	Řízení a omezení látek vzbuzujících obavy .....	7
d.	Účinné využívání zdrojů a nakládání s odpady .....	7
e.	Prevence znečištění (ovzduší, vody, půdy).....	8
f.	Ochrana biologické rozmanitosti a ekosystémů .....	8
4.	Etika .....	8
a.	Obchodní integrita.....	8
b.	Odpovědné nakupování.....	9
c.	Zveřejňování informací .....	9
d.	Ochrana oznamovatelů.....	9
e.	Zapojení komunity.....	9
f.	Ochrana osobních údajů, duševní vlastnictví a důvěrných informací.....	9
g.	Kybernetická bezpečnost a bezpečnost informací.....	10
5.	Systém řízení.....	10
a.	Odpovědnost a povinnosti vedení.....	10
b.	Právní požadavky .....	10
c.	Audit .....	10

## I. Úvod

Společnost Futaba Czech s.r.o. (dále jen „FUTABA“) se zavazuje k odpovědnému růstu založenému na inovacích a spolupráci, a to při dodržování nejvyšších standardů environmentální odpovědnosti, sociální spravedlnosti a kvalitního řízení. Tento závazek v oblasti životního prostředí, sociální odpovědnosti a správy a řízení (ESG) se vztahuje na všechny oblasti našeho podnikání, včetně celého dodavatelského řetězce. Futaba rovněž považuje kybernetickou bezpečnost a ochranu informací za zásadní podmínku odpovědného podnikání, dlouhodobé odolnosti a důvěry v rámci vlastních činností i dodavatelského řetězce.

## II. Kodex chování pro dodavatele

Tento kodex chování pro dodavatele (dále jen „Kodex“) se vztahuje na všechny dodavatele a jejich dceřiné společnosti, společné podniky a přidružené společnosti (souhrnně „dodavatelé“), stejně jako na jejich subdodavatele a pracovníky, kteří poskytují služby a/nebo zboží společnosti FUTABA. Dodavatelé a jejich subdodavatelé jsou povinni dodržovat všechny platné zákony a předpisy.

Dodavatelé se mohou v případě dotazů týkajících se tohoto Kodexu obrátit na příslušného zaměstnance společnosti FUTABA. Zároveň je od dodavatelů požadováno, aby oznámili jakékoli podezření na porušení Kodexu, a to prostřednictvím e-mailu na adresu [whistleblowing@fcz.cz](mailto:whistleblowing@fcz.cz). FUTABA nepřijme žádná odvetná opatření vůči nikomu, kdo v dobré víře nahlásí podezření.

FUTABA je oprávněna ukončit příslušnou smlouvu (smlouvy) s dodavatelem, pokud poruší Kodex a v přiměřené lhůtě neprovede nezbytná nápravná opatření.

### 1. Práva zaměstnanců a lidská práva

Společnost FUTABA se zavazuje dodržovat a prosazovat mezinárodně uznávaná lidská práva ve všech svých činnostech i v rámci celého dodavatelského řetězce. Očekáváme, že všichni dodavatelé budou respektovat důstojnost, práva a dobré pracovní a životní podmínky svých zaměstnanců a budou jednat v souladu s platnými právními předpisy, základními úmluvami Mezinárodní organizace práce (MOP) a s Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva.

#### a. Dětské práce a mladiství pracovníci

**Dětská práce je přísně zakázána.** Dodavatelé nesmí zaměstnávat osoby, které nedosáhly zákonného minimálního věku pro práci stanoveného místními právními předpisy. Jsou povinni shromáždit a uchovávat doklady, které prokazují datum narození všech zaměstnanců.

Kodex chování pro dodavatele nezakazuje účast na legitimních programech odborné přípravy na pracovišti, které jsou v souladu s článkem 6 Úmluvy MOP č. 138 o minimálním věku, ani lehkou práci v souladu s článkem 7 Úmluvy MOP č. 138 o minimálním věku. Dodavatelé však musí zajistit, aby mladiství zaměstnanci pracovali pouze v rámci platných zákonů a byli důsledně chráněni před nebezpečnou prací, nadměrnou pracovní dobou, nočními směnami i úkoly, které by mohly ohrozit jejich zdraví, bezpečnost či vývoj.

## **b. Nucená práce**

Veškeré zaměstnání musí být založené **na svobodné volbě**. Dodavatelé musí zajistit, aby veškerá práce byla dobrovolná a aby zaměstnanci mohli opustit práci nebo ukončit pracovní poměr s přiměřenou výpovědní lhůtou. Dodavatelé nesmí tolerovat nucenou práci, ať už je vynucována násilím, výhružkami, dluhem či jakoukoli jinou formou moderního otroctví (včetně otroctví, nevolnictví, nucené a povinné práce) ani obchodování s lidmi.

Dodavatelé nesmí zadržovat pasy, průkazy totožnosti ani pracovní povolení zaměstnanců. Je zakázáno účtovat poplatky za nábor, zprostředkování zaměstnání nebo ukládat jakékoli nadměrné či neopodstatněné finanční pokuty.

## **c. Práva žen**

Dodavatelé musí zajistit dodržování platných zákonů a mezinárodních pracovních norem chránících práva žen. Jakákoli forma diskriminace, obtěžování nebo násilí je přísně zakázána. Ženám musí být zajištěn rovný přístup k zaměstnání, školení, povýšení i spravedlivému odměňování. Dodavatelé musí chránit mateřská práva a zajistit, aby politiky a postupy na pracovišti neměly nepříznivý vliv na bezpečnost, důstojnost nebo rovné zapojení žen do pracovního procesu.

## **d. Rovné zacházení a nediskriminace**

Dodavatelé musí zamezit všem formám diskriminace na základě rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, věku, náboženského vyznání, zdravotního postižení, sexuální orientace, genderové identity nebo projevu, politického názoru, sociálního původu nebo rodinného stavu ve všech rozhodnutích souvisejících se zaměstnáním, včetně naboru, povýšení, odměňování, přístupu ke školení a ukončení pracovního poměru.

Dodavatelé musí aktivně podporovat kulturu rozmanitosti a inkluze a chápat ji jako důležitý zdroj inovací, pohody zaměstnanců a růstu podnikání.

## **e. Etický nábor**

Dodavatel musí zajistit, aby veškeré náborové činnosti – ať už je provádějí přímo nebo prostřednictvím třetích stran – byly spravedlivé, transparentní a založené výhradně na kvalifikaci, kompetencích a schopnosti vykonávat danou práci. Zaměstnancům nesmí být nikdy účtovány poplatky za nábor a není povolena žádná forma nucené, nedobrovolné či otrocké práce.

Dodavatelé musí ověřit, že pracovníci mají zákonné právo pracovat, poskytnout jim jasné podmínky zaměstnání v jazyce, kterému rozumějí, a zajistit rovné příležitosti pro všechny uchazeče – bez ohledu na pohlaví, věk, národnost, etnický původ, zdravotní postižení, náboženské vyznání či jiné osobní charakteristiky.

Veškeré náborové aktivity musí být plně v souladu s platnými pracovními zákony a mezinárodními normami.

#### **f. Spravedlivé zacházení a prevence obtěžování**

Dodavatelé musí vytvářet bezpečné, inkluzivní a pracovní prostředí. Jsou povinni respektovat individualitu a důstojnost každého zaměstnance, přísně zakázat všechny formy nucené práce, dětské práce a obchodování s lidmi a podporovat kulturu rovnosti, pohody a trvalého rozvoje.

Dodavatelé musí přísně zakázat jakoukoli formu obtěžování, zneužívání pravomoci, šikany nebo ponižujícího zacházení. To zahrnuje sexuální obtěžování, slovní útoky, zastrašování a jakýkoli nátlak na pracovišti.

#### **g. Svoboda sdružování**

Dodavatelé musí respektovat práva zaměstnanců na svobodné sdružování, vstup do odborových organizací nebo účast na kolektivním vyjednávání, aniž by se museli obávat odvetných opatření nebo diskriminace. K řešení pracovních záležitostí musí být podporován otevřený a konstruktivní dialog se zástupci zaměstnanců.

#### **h. Pracovní doba**

Dodavatelé musí zajistit, aby pracovní doba, přesčasy, doby odpočinku a nárok na dovolenou byly v souladu se všemi platnými místními zákony a mezinárodně uznávanými pracovními standardy.

Přesčasy musí být dobrovolné, placené podle zákonných sazeb a nesmí překračovat zákonné nebo oborové limity. Zaměstnanci musí mít nárok na odpovídající denní a týdenní odpočinek, placené státní svátky a dovolenou, která podporuje zdraví, bezpečnost a rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

#### **i. Mzdy a benefity**

Dodavatelé musí všem zaměstnancům vyplácet alespoň zákonnou minimální mzdu, poskytovat všechny zákonem stanovené benefity a zajistit, aby mzdy byly vypláceny transparentně a včas, alespoň jednou měsíčně.

Kromě odměny za standartní pracovní dobu musí být zaměstnancům proplaceny přesčasy v sazbě stanovené platnými zákony a předpisy. Dodavatelé nesmí používat srážky ze mzdy jako disciplinární opatření.

Dodavatelé musí všem zaměstnancům poskytnout úrazové pojištění. Toto pojištění musí pokrývat náklady na lékařské ošetření v případě pracovních úrazů nebo nemocí z povolání.

#### **j. Práva menšin a domorodých obyvatel**

Dodavatelé musí respektovat a chránit práva menšin a domorodých obyvatel, včetně jejich kulturního dědictví, tradic a zvyků souvisejících s právy k půdě a přírodním zdrojům. Zároveň se dodavatelé musí vyvarovat jakéhokoli jednání, která by mohla vést k diskriminaci, marginalizaci nebo jinému nepříznivému dopadu na tyto skupiny. Veškerá komunikace a spolupráce s dotčenými komunitami musí probíhat transparentním a uctivým způsobem.

Práva k půdě, lesním a vodním zdrojům a ochrana před nuceným vystěhováním

Dodavatelé musí respektovat legitimní práva místních komunit, domorodého obyvatelstva a dalších zainteresovaných stran k půdě, lesům a vodním zdrojům. Nesmí se podílet na nuceném vystěhování,

zabírání půdy ani na žádné jiné formě nedobrovolného vysídlení ani z takových praktik těžit. Jakékoli využívání nebo rozšiřování využití půdy musí probíhat transparentně a na základě konzultací s dotčenými stranami, přičemž musí být plně respektovány zásady svobodného, předběžného a informovaného souhlasu.

#### **k. Využití soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek**

Dodavatelé zajistí, aby veškeré soukromé nebo veřejné bezpečnostní složky zapojené do jejich činnosti jednaly v souladu s platnými zákony a s plným respektem k lidským právům. Pracovníci bezpečnostních složek musí být odpovídajícím způsobem proškoleni a smí použít sílu pouze v případě, že je to zákonné, přiměřené a nezbytně nutné. Dodavatelé jsou povinni předcházet jakémukoli nesprávnému jednání ze strany bezpečnostních složek, aktivně monitorovat jejich činnost a neprodleně řešit veškeré případy zneužití pravomoci, nevhodného chování nebo nezákonného nátlaku.

## **2. Zdraví a bezpečnost, vhodné pracovní podmínky**

Dodavatelé musí mít zavedenou a zdokumentovanou politiku v oblasti zdraví a bezpečnosti, která je v souladu se všemi platnými místními a mezinárodními normami a příslušnými požadavky daného odvětví. Na základě zásady „bezpečnost na prvním místě“ musí dodavatelé vytvářet bezpečné a zdravé pracovní podmínky pro zaměstnance a zajistit, aby všechny produkty a služby byly v souladu s příslušnými zákony a předpisy týkající se bezpečnosti.

#### **a. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a prevence rizik**

Dodavatelé musí zajistit bezpečné, hygienické a zdravé pracovní prostředí a předcházet pracovním úrazům a nemocem z povolání. To zahrnuje proaktivní posuzování rizik v oblasti zdraví a bezpečnosti, školení a poskytování vhodných osobních ochranných prostředků.

#### **b. Prevence, připravenost a reakce na mimořádné události**

Dodavatelé musí identifikovat, posuzovat a předcházet mimořádným událostem a situacím, které mohou ohrozit zaměstnance nebo provoz. Musí mít připravené nouzové plány a postupy reakce, které minimalizují jejich potenciální dopad. Zaměstnanci musí mít dostatečné kompetence v řešení mimořádných událostí. Musí být seznámeni s riziky spojenými s jejich pracovním zařazením ještě před zahájením výkonu práce. Musí absolvovat odpovídající školení, která jim umožní plnit jejich pracovní úkoly.

#### **c. Řízení incidentů**

Dodavatelé musí zavést postupy a systémy pro řízení, sledování a hlášení pracovních úrazů a nemocí z povolání. Zaměstnanci by měli být povzbuzováni k hlášení všech případů úrazů a nemocí. Dodavatelé musí jednotlivá oznámení prošetřit a na jejich základě provést nápravná opatření.

#### **d. Pracovní podmínky**

Dodavatelé musí svým zaměstnancům poskytovat čisté, hygienické a řádně udržované pracovní prostředí s dostatečným osvětlením, větráním a v případě potřeby vytápěním nebo klimatizací. Čisté toalety a neomezený, bezplatný přístup k pitné vodě musí být zajištěny pro všechny zaměstnance v přiměřené vzdálenosti od jejich pracoviště.

### **3. Životní prostředí**

Společnost FUTABA se zavazuje k udržitelnému rozvoji a minimalizaci dopadů na životní prostředí v rámci celé své provozní činnosti i dodavatelského řetězce. Dodavatelé jsou povinni aktivně pracovat na minimalizaci svého negativního dopadu na životní prostředí prostřednictvím snižování emisí skleníkových plynů, odpovědného nakládání se zdroji, prevencí znečištění a opatření ke snižování množství odpadu.

#### **a. Systém environmentálního managementu**

Dodavatelé musí zavést, provozovat a neustále zlepšovat účinný systém environmentálního managementu, který zajistí dodržování všech platných místních a mezinárodních zákonů a předpisů v oblasti životního prostředí. Tento systém by měl zahrnovat průběžné měření a monitorování environmentální výkonnosti a umožňovat začleňování environmentálních hledisek do všech obchodních činností. Jeho cílem je podporovat harmonii mezi průmyslovou činností a přírodním prostředím.

#### **b. Snižování emisí skleníkových plynů (GHG)**

Dodavatelé musí monitorovat a snižovat emise skleníkových plynů svého provozu a podporovat energetickou účinnost jako součást globálních klimatických opatření. Jsou povinni přispívat k cílům EU Zelené dohody a k přechodu na nízkouhlíkovou ekonomiku tím, že minimalizují svou environmentální stopu a zavedou strategie snižování emisí skleníkových plynů.

Dodavatelé musí pravidelně sdílet aktuální stav emisí skleníkových plynů, pokrok v jejich snižování a poskytovat společnosti FUTABA údaje potřebné k výpočtu její uhlíkové stopy. V případě potřeby spolupracovat na společných cílech v oblasti udržitelnosti.

#### **c. Řízení a omezení látek vzbuzujících obavy**

Dodavatelé musí řádně spravovat a bezpečně skladovat chemické látky, které představují riziko pro zdraví nebo životní prostředí. Jsou povinni dodržovat nařízení REACH a všechny místní předpisy týkající se chemických látek a vyhýbat se používání zakázaných látek ve výrobcích a výrobních procesech. Dodavatelé jsou povinni vést transparentní záznamy a podávat zprávy o regulovaných látkách příslušným orgánům a zákazníkům v souladu se zákonnými požadavky.

#### **d. Účinné využívání zdrojů a nakládání s odpady**

Dodavatelé musí aktivně podporovat energeticky úsporné technologie, efektivní využívání surovin a ekologický design výrobků a obalů. Zároveň jsou povinni podporovat zásady oběhového hospodářství

v souladu s iniciativou „Závazek k oběhovému hospodářství“ v průběhu celého životního cyklu výrobku. Jsou povinni zajistit odpovědné nakládání s odpady v souladu s místními předpisy a předpisy EU a podporovat recyklaci a opětovné využití materiálů. Cílem je snižovat množství odpadu ukládaného na skládky a minimalizovat dopad na životní prostředí.

#### e. **Prevence znečištění (ovzduší, vody, půdy)**

Dodavatelé musí dodržovat všechny příslušné místní environmentální zákony a předpisy týkající se kontroly znečištění, včetně emisí do ovzduší, vypouštění odpadních vod a kontaminace půdy. Musí být zavedeno průběžné monitorování a vhodná opatření ke zmírnění dopadů, aby se zabránilo zhoršování životního prostředí a potenciálním negativním vlivům na zdraví lidí.

#### f. **Ochrana biologické rozmanitosti a ekosystémů**

Dodavatelé musí uznávat význam ochrany biologické rozmanitosti a přírodních ekosystémů. Očekává se, že budou uplatňovat postupy, které chrání místní přírodní prostředí, zabraňují odlesňování a podporují výrobní metody šetrné k přírodě.

### 4. **Etika**

FUTABA dodržuje všechny platné zákony, předpisy i jejich základní principy a zajišťuje odpovědné a etické chování společnosti. Stejně dodržování právních požadavků očekáváme i od našich dodavatelů.

#### a. **Obchodní integrita**

Dodavatelé musí **jednat v souladu s odpovědným obchodním jednáním**, dodržovat etické standardy a všechny příslušné zákony a předpisy. Jsou povinni zavést a udržovat interní systémy, jako jsou politiky, školení, mechanismy pro podávání oznámení či stížností a vlastní kodex chování, aby zajistili dodržování všech příslušných právních a etických požadavků.

Dodavatelé se nesmí podílet na **korupci, vydírání nebo zpronevěře** v jakékoli formě a musí dodržovat všechny platné zákony a mezinárodní úmluvy zaměřené na boj proti korupci.

Dodavatelé musí udržovat účinné zásady a kontroly k prevenci **praní špinavých peněz**. Dodavatelé musí dodržovat všechny platné místní a mezinárodní zákony a požadavky odvětví pro předcházení praní špinavých peněz, provádět náležitou péči ve vztahu ke svým obchodním partnerům a zajistit, aby finanční transakce byly transparentní a přesně zaznamenané.

Dodavatelé musí při svém obchodním jednání plně dodržovat všechny platné zákony **o hospodářské soutěži a antimonopolní** zákony, přísně zakazovat **protisoutěžní chování**, včetně kartelů, koluzivního jednání při zadávání veřejných zakázek, monopolních praktik, obchodování s využitím důvěrných informací a jiných nekalých obchodních praktik. Dodavatelé musí zajistit, aby jejich obchodní praktiky podporovaly **spravedlivou, otevřenou a zákonnou soutěž**, a aby jejich zaměstnanci plně rozuměli souvisejícím povinnostem.

Dodavatelé jsou povinni dodržovat plnou **finanční odpovědnost** tím, že vedou **přesné, úplné a ověřitelné finanční a obchodní záznamy** v souladu s platnými zákony, předpisy a uznávanými účetními standardy. Všechny finanční transakce musí být transparentně dokumentovány, uchovávány po

požadovanou zákonnou dobu a podloženy příslušnými kontrolami, aby byla zajištěna integrita dat a zabráněno podvodům, korupci nebo jiným nekalým finančním praktikám.

Dodavatelé nesmí poskytovat ani přijímat **nepatřičné výhody**, které by mohly být vnímány jako odměna za získání, udržení nebo ovlivnění obchodních vztahů se společností FUTABA.

Dodavatelé nesmí zaměstnávat nebo provádět žádné platby žádnému zaměstnanci společnosti FUTABA v souvislosti s transakcemi mezi dodavatelem a společností. Dodavatelé musí zajistit, aby žádné osobní nebo obchodní vztahy mezi osobami spojenými s jejich činností neovlivňovaly rozhodnutí nebo obchodní úsudek zaměstnanců společnosti FUTABA. Dodavatelé musí také zajistit, aby žádné osobní ani obchodní vztahy neovlivňovaly nezávislost rozhodování zaměstnanců společnosti FUTABA. Jsou povinni oznámit jakoukoli situaci, která představuje nebo by mohla představovat **střet zájmů** se zájmy společnosti FUTABA či jejích zaměstnanců.

#### **b. Odpovědné nakupování**

Dodavatelé musí při získávání materiálů postupovat s rozvahou a maximální opatrností, aby se vyhnuli nákupu nebo použití materiálů, které jsou nezákonné nebo získané neetickými nebo jinak nepřijatelnými prostředky, jako jsou konfliktní minerály (tj. 3TG = cín, tantal, wolfram a zlato), kobalt, přírodní kaučuk. Dodavatelé jsou povinni poskytovat veškerou požadovanou dokumentaci podporující dohledatelnost původu materiálů.

Dodavatelé musí zavést účinné kontrolní mechanismy, které zabrání použití, výrobě nebo distribuci **padělaných dílů nebo materiálů** v jakýchkoli dodávaných produktech nebo službách. Dodavatelé musí zajistit sledovatelnost všech komponentů, odebírat materiály pouze od ověřených a schválených dodavatelů a neprodleně hlásit jakékoli podezření na padělané výrobky.

#### **c. Zveřejňování informací**

Dodavatelé musí přesně vést všechny zákonem vyžadované záznamy (např. finanční výkazy, údaje o obchodních činnostech nebo organizační struktuře) a tyto informace transparentně, pravdivě a včas zveřejňovat, pokud to vyžadují platné předpisy.

#### **d. Ochrana oznamovatelů**

Dodavatelé musí zavést důvěrné, přístupné a bezpečné mechanismy pro podávání stížností, které umožní zaměstnancům nahlásit jakékoli pochybení bez obav z odvetných opatření. Musí zároveň zajistit včasné, spravedlivé a nestranné prošetření a vyřešení všech oznámení.

#### **e. Zapojení komunity**

Dodavatelé musí podporovat a aktivně se účastnit iniciativ zaměřených na sociální přínos, do nichž se mohou zapojit jejich zaměstnanci. Podporují aktivity, které přispívají k rozvoji místní komunity a budují silné, na důvěře založené vztahy.

#### **f. Ochrana osobních údajů, duševní vlastnictví a důvěrných informací**

Dodavatelé smí shromažďovat a jinak zpracovávat osobní a důvěrné informace (týkající se zákazníků, obchodních partnerů, zaměstnanců atd.) pouze legitimními prostředky v souladu s platnými zákony a smluvními závazky. Jsou povinni tyto informace řádně chránit a omezit jejich použití výhradně na

autorizované účely.

Dodavatelé musí chránit své vlastní duševní vlastnictví a zároveň respektovat duševní vlastnictví ostatních. Musí se vyvarovat jakéhokoli neoprávněného použití, porušování či zneužití duševního vlastnictví třetích stran.

#### **g. Kybernetická bezpečnost a bezpečnost informací**

Dodavatelé musí dodržovat a aktivně prosazovat požadavky platných zákonů a předpisů, své smluvní závazky vůči společnosti FUTABA a současné standardy v oblasti kybernetické a informační bezpečnosti. Cílem je zajistit trvalou důvěrnost, dostupnost a integritu dat, informačních systémů a procesů jak na straně dodavatele, tak společnosti FUTABA.

Za tímto účelem musí dodavatelé zavést a udržovat systém řízení kybernetické a informační bezpečnosti, který je v souladu s platnými právními požadavky nebo který je založen na mezinárodně uznávaných normách (například ISO/IEC 27001). V rámci tohoto systému musí zavést a udržovat vhodná bezpečnostní opatření odpovídající identifikovaným zranitelnostem, hrozbám a rizikům v oblasti kybernetické a informační bezpečnosti.

Dodavatelé musí zajistit, aby výše uvedené požadavky dodržovali jejich subdodavatelé, kteří mohou mít dopad na kybernetickou a informační bezpečnost dodavatele nebo společnosti FUTABA.

### **5. Systém řízení**

Dodavatelé se zavazují zavést systém řízení, jehož cílem je zajistit dodržování tohoto Kodexu chování dodavatelů a všech platných zákonů a předpisů.

#### **a. Odpovědnost a povinnosti vedení**

Dodavatelé jsou povinni seznámit své zaměstnance a subdodavatele s Kodexem chování dodavatelů společnosti FUTABA. Musí určit odpovědné osoby, které zajistí implementaci kodexu a pravidelný přezkum stavu systémů řízení dodavatele.

#### **b. Právní požadavky**

Dodavatelé musí mít zavedený proces, který zajistí dodržování platných zákonů a předpisů.

#### **c. Audit**

Dodavatelé musí získávat a uchovávat záznamy prokazující dodržování tohoto Kodexu chování dodavatelů a být připraveni tyto důkazy poskytnout. FUTABA je oprávněna provádět audity svých dodavatelů buď přímo, nebo prostřednictvím třetí strany.